

Academia Consortium Fukushima

キャリアサポーター 制度のご案内

社員の
成長

事業所
PR機会

離職
防止



▶ ごあいさつ

アカデミア・コンソーシアムふくしま理事長
福島大学長

三浦浩喜



平成27年度より、文部科学省の支援の下に展開してきた「地(知)の拠点大学による地方創生推進事業(COC+事業)」は、東京への一極集中と若者の地方からの流出を是正するために、大学と地域が一体となって取り組んだ事業でした。福島県内では、福島大学、桜の聖母短期大学、東日本国際大学、福島工業高等専門学校の高等教育機関と県、商工団体、企業が連携し、キャリア教育やインターンシップ事業の充実、企業人が大学とのパイプとなるキャリアサポーター制度を展開し、大きな成果を収めてきました。

こうした事業の国の補助期間は令和元年度末をもって終了しましたが、本県における地元企業と高等教育機関の連携の重要性を鑑み、キャリアサポーター制度を県内19の高等教育機関で構成する「アカデミア・コンソーシアムふくしま(ACF)」に引き継ぐこととなりました。

現下の新型コロナウイルス感染症による影響は、地元経済や若者たちの就職を大きく揺るがしております。本事業は、このような大きな変動の中にあって初めてその力を発揮するものと期待しております。

アカデミア・コンソーシアムふくしま事業推進会議議長
福島大学副学長(学術情報・大学間連携担当)

塘忠顕

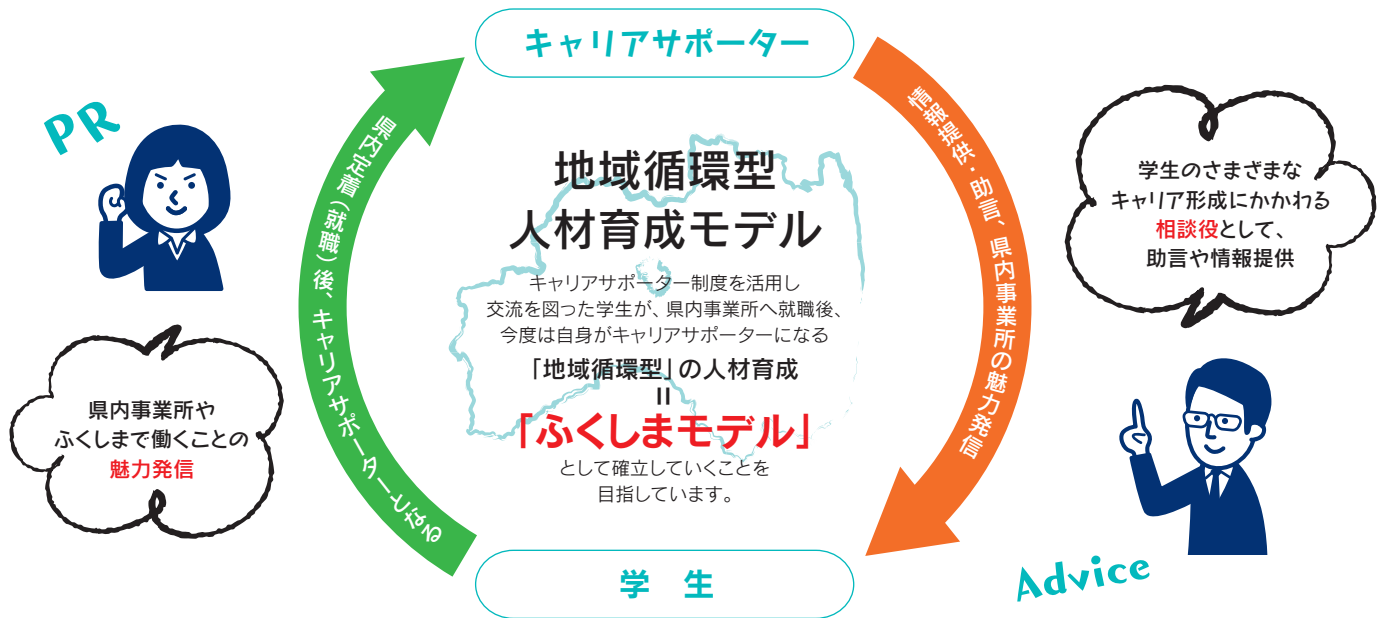


平成27年度から「地(知)の拠点大学による地方創生推進事業(COC+事業)」として推進してきました「ふくしまの未来を担う地域循環型人材育成の展開」は、昨年度で文部科学省からの補助期間を終えました。しかし、東日本大震災や福島第一原子力発電所事故からの復興途中にある福島県では、県の将来を担う若い人材の育成と県内定着促進が引き続き重要な課題です。そこで、COC+事業の柱の一つであったキャリアサポーター制度は、県などの協力を得ながら、県内のすべての高等教育機関からなる「アカデミア・コンソーシアムふくしま(ACF)」が引き継ぐことになりました。キャリアサポーター制度とは企業の皆様から推薦頂いた若手社員を「キャリアサポーター」として任命し、企業と学生とが接する様々な活動の場において、企業の情報発信や学生へのアドバイス提供など、学生のキャリア支援にご協力頂くものです。県内企業の素晴らしさ、県内就職の魅力をアピールするためには皆様のご支援が不可欠です。キャリアサポーター制度へのご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

キャリアサポーター制度とは?

キャリアサポーター制度は、福島県の高等教育機関のネットワーク「アカデミア・コンソーシアムふくしま(ACF)」が運営する大学生等へのキャリア支援事業です。社員を「キャリアサポーター」という名称で任命し、学生のさまざまなキャリア形成にかかわる相談役となっていただくものです。

学生との交流を通じて、さまざまな情報提供のほか、県内事業所の魅力の発信者となることで、学生自身が県内企業に対する理解を深めることや、早期離職やミスマッチの低減につなげることをねらいとしています。

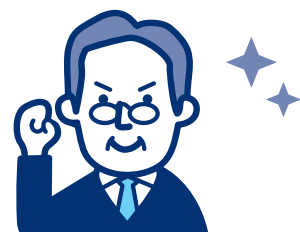


▶ 事業所にはどんなメリットがあるの?

- 1 学生との交流機会が増え、事業所PR機会が創出されることにより学生に対する自社の認知度UPが期待できる
- 2 学生を“知る”機会となり、採用広報や採用マーケティングの参考にできる
- 3 ミスマッチ解消のほか、学生の就職後もキャリアサポーターがメンターとなり、離職防止につながる
- 4 キャリアサポーター同士のつながりによって、相互啓発し、社員の成長につながる

▶ この制度の魅力は?

- 1 キャリアサポーターとの交流を通じて、“憧れ”や“魅力”を感じてもらうことができる
- 2 採用活動が本格的にスタートする前に、学生と企業がホンネで話せる機会が持てる



キャリアサポーターってどんな活動をするの？

集団対応

● 学生との交流会やガイダンス等への参加

ACFキャリアサポーター制度運営事務局や加盟機関が企画する学生との交流会やキャリアCaféへの参加、授業や就職ガイダンス等でのゲストスピーチなどにご協力いただきます。

● インターンシップや企業説明会などでの情報発信や学生対応



● 学生との個別面談対応

学生の希望に応じてキャリアサポーターと個別に面談ができるもの。キャリアサポーターの皆さまには、学生の疑問や不安の払拭となるアドバイスや情報提供を行っていただきます。個別面談は学生の希望に合わせて、適宜ACFキャリアサポーター制度運営事務局や加盟機関から個別に依頼させていただきます。

個別対応



キャリアサポーター間

● キャリアサポーター初任者研修会

推薦いただいたキャリアサポーターの方に必須で受講いただいている研修。キャリアサポーターの役割やいまどきの学生を理解すること、傾聴スキルなどを学んでいただきます。

● キャリアサポーター交流会

キャリアサポーター同士の横のつながりを深めていただくことや、研修等を通じてキャリアサポーター自身のスキルアップを図ります。



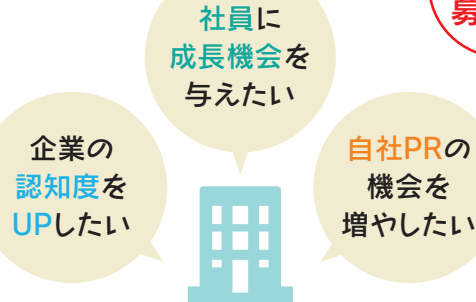
キャリアサポーターご推薦のお願い

無料
随時
募集中



県内企業のみならず
キャリアサポーターを
ご推薦ください!

推薦から活動までの流れ



こんな事業所のみさまに
プラスになることがいっぱい!

STEP 1 推薦書・誓約書の提出

対応 キャリアサポーター

「キャリアサポーター推薦書・誓約書」(様式)に必要な事項を記入し、ACFキャリアサポーター制度運営事務局まで郵送にて送付ください。

※様式はHPよりダウンロードできます。

※推薦書・誓約書は原本をご提出ください。

※誓約書へはキャリアサポーターの方ご自身のご署名・ご捺印および日付をご記入ください。

STEP 2 登録証の交付・各種書類送付

対応 事務局

ACFキャリアサポーター制度運営事務局から、「キャリアサポーター登録証」を交付いたします。キャリアサポーター活動時には、登録証を身に付けてください。

同時に、各種書類をお送りします。

- アカデミア・コンソーシアムふくしま事業推進会議からの「キャリアサポーターの個人情報取り扱いにかかる誓約書」(要保管)
- ハンドブックほか各種ご案内

STEP 4 活動開始!

対応 キャリアサポーター

交流会開催のご案内や個別面談対応のお願いは、随時ご連絡いたします。

STEP 3 キャリアサポーター初任者研修会の受講

対応 キャリアサポーター

新規に推薦されたキャリアサポーター向けに、学生と対峙するにあたっての初任者研修会を実施しています。推薦後、1年以内を目安に受講くださいますようお願いいたします(受講必須)。不定期開催につき、開催日時は随時ご案内をさせていただきます。※初任者研修会の受講と各種イベントへのご参加は前後しても構いません。

Q キャリアサポーターは、加盟機関のOB・OGじゃないとダメなの?年齢制限ってある?

A どなたでも推薦可能です。キャリアサポーターとして適任だと思う方をご推薦ください。

Q 活動の頻度はどれくらい?業務に支障が出ないようにしたいのだけれど…。

A 活動はあくまで対応可能な範囲でお願いするものであり、任意参加としております。具体的には、学生との交流会が年3~4回程度、その他キャリアサポーター同士の交流や研鑽を目的とした研修会等の催しを年1回程度開催しています。その他、学生との個別面談については、都度個別に依頼をさせていただいております。

※キャリアサポーター活動は、業務の一環として従事いただく事をお願いしています。

※原則として、無報酬となります(企画によっては交通費や謝金をお支払いする場合があります)。

※複数名ご推薦をいただき、状況に応じて適任者が対応できる体制にすることもオススメです。

アカデミア・コンソーシアムふくしまとは?

「アカデミア・コンソーシアムふくしま(ACF)」は福島県内19の大学等と自治体、経済団体等が連携した組織です。

地元企業、市町村をはじめとした地域の組織との連携・協働から生まれる若者の教育と地域・経済振興に資する取り組みを実施し、広く社会に羽ばたく人材を育てています。

<ACF加盟機関>

会津大学/医療創生大学(旧:いわき明星大学)/奥羽大学/郡山女子大学/日本大学工学部/東日本国際大学/福島学院大学/福島県立医科大学/福島大学/放送大学 福島学習センター/会津大学短期大学部/いわき短期大学/郡山女子大学短期大学部/桜の聖母短期大学/福島学院大学短期大学部/福島工業高等専門学校/福島県立テクノアカデミー郡山/福島県立テクノアカデミー会津/福島県立テクノアカデミー浜



本制度に関するお問い合わせ ACFキャリアサポーター制度運営事務局

〒960-1296 福島県福島市金谷川1番地 福島大学内 TEL:024-504-2889 FAX:024-548-5244

Mail: cocplus@adb.fukushima-u.ac.jp HP: http://acfukushima.net/

